## 令和4年度 卒業生在籍事業所等へのニーズ調査アンケート結果報告

令和5年4月 就職・進路支援委員会/キャリアセンター

◆アンケート実施時期:令和4年4月~令和5年3月

◆アンケート実施方法:実習先訪問・インターンシップ先訪問·卒業生訪問

・求人情報収集等の際におけるヒアリング調査

	学生に求める資質・能力	令和4年度		令和3年度		令和2年度	
(3項目まで選択)		事業所数	%	事業所数	%	事業所数	%
	回答事業所数	24		33		25	
1	主体性	15	62. 5%	12	36. 4%	11	44. 0%
2	働きかけカ	0	0. 0%	6	18. 2%	1	4. 0%
3	実行力	6	25. 0%	6	18. 2%	3	12. 0%
4	課題発見力	4	16. 7%	6	18. 2%	2	8.0%
5	計画力	1	4. 2%	2	6. 1%	3	12.0%
6	創造力	4	16. 7%	4	12. 1%	3	12. 0%
7	発信力	0	0. 0%	0	0. 0%	4	16. 0%
8	傾聴力	7	29. 2%	14	42. 4%	9	36. 0%
9	柔軟性	7	29. 2%	13	39. 4%	11	44. 0%
10	状況把握力	10	41. 7%	0	0. 0%	4	16. 0%
11	規律性	-	-	10	30. 3%	2	8. 0%
12	ストレスコントロールカ	1	4. 2%	6	18. 2%	3	12. 0%

学生に求める資質・能力について、令和4年度は順に(1)「主体性」、(2)「傾聴力」「柔軟性」となっており、令和3年度は(1)「傾聴力」、(2)「柔軟性」、(3)「主体性」、令和2年度は、(1)「主体性」・「柔軟性」、(2)「傾聴力」という項目が多く選ばれている。

どのような業種においても、学生の「主体性」、「傾聴力」、「柔軟性」を伸ばす教育に期待を寄せられており、令和4年度においては、長引く新型コロナウイルス感染症の影響からか、指示待ちにならず、自らが行動できることを求められる「主体性」への期待が特に高まっている。

今後も、より本学の教育・研究活動の充実・発展に寄与するよう、調査内容や実施方法等の 改善を図りつつ、調査活動を継続していく。